

# 加美電子工業株式会社

## 高品位な表面処理加工と、新技術でオンリーワン企業を目指しています



### ■会社プロフィール

当社は、車載内装部品、光学部品、医療部品などの表面処理加工（塗装・スクリーン印刷・ロータースクリーン印刷・ホットスタンプ・レーザー加工）を主体に、金属加工、メッキ処理、金型設計からのプラスチック成形加工を含めた一貫生産を行っております。お客様からのご要望にお応え出来るよう、様々な製品への表面処理加工に対応しています。

### ■会社概要

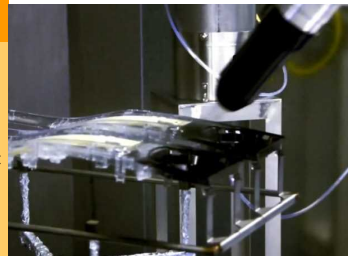
会社名	加美電子工業株式会社
代表者	早坂 宜晃
本社所在地	宮城県加美郡加美町字下野目雷北-6
電話/FAX	0229-67-3110 / 0229-67-6236
設立年月	1970年6月
資本金	4,800万円
売上高	15億円(2023年予測)
従業員数	110名



### ■事業内容

#### 塗装

プラスチックや金属の製品の表面への色付け、キズ付き防止・光反射防止といった機能を与える「塗装」を行っています。自動車の内装部品等、弊社が行っているのは、身近に目にするのできる製品の最終仕上げの工程になります。目に見えないくらい小さな異物もないよう細心の注意を払って検査を行い、加美町から世界へ製品を届けています。近年の環境課題に対しては、世界初の塗装システム「炭酸ハイブリッド塗装システム」を開発・販売を行っています。



#### 印刷

製品表面へのマーク付けや、導電回路のパターンを作ることのできる「印刷」を行っています。自動車内装部品では温調やボリューム等、ボタンへの表示付け、医療機器ではAEDのパッドや心電図検査の吸盤等、様々な種類の製品へ対応できます。画像認識による精度の高い加工や検査を行い高品質な製品を作っています。



#### レーザー加工

レーザー加工は塗装を行った表面を焼き切って表示付け、または金属へ直接模様を掘ることができます。例えば、製品裏から光を透過させたい場合等に使用されます。加美電子工業ではいずれも製品の表面、人の目に触れるところに使われることが多い工程です。製品を手にとった人が満足できるよう日々改善を行い、確かなモノづくりを続けています。



## ■先輩社員からのメッセージ



フリガナ チバ トワ  
氏名 千葉 永遠  
所属 印刷・検査課  
入社年度 2020年度  
出身校 中新田高校  
学部・学科 普通科

### 印刷検査課の仕事内容

塗装された製品の検査業務を担当しています。製品の検査を行う際は、客先へ不良品の流失が無いように一つ一つ丁寧に集中して行うように心がけています。



フリガナ ハヤサカ リョウ  
氏名 早坂 良  
所属 本社塗装課  
入社年度 2022年度  
出身校 東北学院大学  
学部・学科 法律学科

### 塗装課の仕事内容

製品へ塗装する機械のオペレーターを担当しています。迅速でスムーズな塗装を心がけつつ、塗料の調合や機械点検など細心の注意を払って業務に務めています。

## ■採用担当者からのメッセージ

### <環境を重視したものづくりを目指しています>

当社は薬菜山や鳴瀬川に近い自然ゆたかな環境にあり、工場は最新鋭の設備を導入しSDGsを重視したものづくりを目指しています。社員は日々丸となって新しいアイデアを生み出しています。

また、女性や若者が多く活躍するワークライフバランスの取りやすい安定した職場で、地元の方が多く働くあたたかみのある雰囲気です。2022年度にはユースエール認定<sup>※</sup>を受けました。私たちと一緒に、加美町から世界へ向けたものづくりにチャレンジしませんか。

※ユースエール認定制度→若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が認定する制度。



## ■製品・技術紹介

### <ピアノブラック塗装>



ピアノブラックとは、元々ピアノの塗装に用いられていた加飾方法で、ピアノのように艶のある漆黒の塗装の事です。透明感がある黒、厚みがある塗膜、鏡面仕上げで、何度も重ね塗りする漆の美しさにも似ており、高級車の内装パネルなどに採用されています。高い技術力と微細な異物も見逃さない品質管理により高品質の製品を提供しています。

### <ロータリースクリーン印刷>



円筒状の印刷版を使用し、輪転印刷の為、高速印刷による量産が可能です。シームレス版を用いる事で繋ぎのないエンドレス印刷が出来ます。膜厚対応幅が広くロールtoロールでの生産対応が可能です。現在は医療機器に使用されている電極パッドの生産を行っており、画像検査装置を使用する事で、不良の即時発見を可能とし品質の安定に努めています。

## ■当社の考える方向性

入社時から難しい仕事ができる人はいません。毎日の製造の基本を身につけて頂き判断業務ができるようになったらリーダーとして次のステップに進みます。弊社では改善活動も年2回発表会を行い優秀な改善には表彰と報奨金を出し活発な日々の改善活動に邁進しています。失敗を恐れずまずは実践する社風が根付いています。それは弊社で送り出す製品が世界の御客様に喜んで頂きたい一心です。市場は多様化、難易度の高い仕事しかありません。常に新しい事に前向きにチャレンジしていく会社です。